

تطوير نظام التحفيز عن طريق الاعتراف بالقدرات الجماعية والفردية

أهداف المشروع

- وضع تشخيص لأنظمة تقييم الكفاءات والمهارات القائمة بالوزارة؛
- وضع تشخيص لآليات التحفيز اعتمادا على الاعتراف بالمهارات؛
- وضع تصور لأنظمة التحفيز في مستوى تطلعات مختلف شرائح الموظفين في بيئة متطورة؛
- وضع نظام تقييمي لقياس المهارات الفردية واستخلاص طرق الاعتراف والمكافأة؛
- تصور مستندات مرجعية أساسية لسمة المدبر؛
- وضع برامج عمل لتفعيل أنظمة التحفيز التي تمت بلورتها.

مراحل الدراسة

تتمحور الدراسة على المراحل التالية:

- * **المرحلة الأولى:** وضع تشخيص لأنظمة تقييم كفاءات والموظفين ورافعات تحفيزهم عبر الاعتراف بقدراتهم (قيد الانجاز)؛
- * **المرحلة الثانية:** وضع تصور لأنظمة التحفيز عبر الاعتراف بالقدرات الجماعية والفردية عن طريق أنظمة تقييم ملائمة؛
- * **المرحلة الثالثة:** توصيف المرجعيات الضرورية لاعتماد سمة المدبر في تطابق مع النهج التديري بالوزارة؛
- * **المرحلة الرابعة:** إعداد مخططات عمل لتنزيل أنظمة التحفيز والتقييم التي تمت بلورتها في المراحل السابقة.

صاحب الدراسة

مكتب الدراسات (LMS Organisation & Ressources Humaines)

مدة الدراسة

حدد وقت الانتهاء الكلي للدراسة في 12 شهر.